



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО
ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

460000, г. Оренбург, ул. Пушкинская, д. 14,
тел. (3532) 77-86-53, факс (3532) 77-87-62
E-mail: git@esoo.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 56/4-546-22-ППР/12-26806-
И/924

о назначении административного наказания

"10 " октября 20 22 г.

ул. Пушкинская, д. 14, г. Оренбург,
Оренбургская область, 460000

(место рассмотрения дела об административном правонарушении:

Государственная инспекция труда в
Оренбургской области

наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, Главным государственным инспектором труда Государственной инспекции труда в
Оренбургской области Печатновой Светланой Владимировной

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Постановления о возбуждении дела об административном правонарушение
прокурора Центрального района г.Оренбурга старшего советника Манаева Д.А. от
23.09.2022 в отношении директора МОАУ «Лицей № 1» Марчук Л.Г.

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его
даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «3» статьи
5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

**Сведения о физическом лице (должностном лице, лице, осуществляющем
предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении
которого возбуждено дело об административном правонарушении:**

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью Марчук Лилия Григорьевна

Год, число и месяц рождения 19.05.1967 Место рождения Г.Оренбург

Гражданство Российская Федерация Владение русским языком Владеет

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания г.Оренбург, ул.Харьковская, д.8, кв.35

Место работы, должность Директор МОАУ «Лицей № 1 г.Оренбурга»

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии)

приказ управления
образования администрации
г.Оренбурга от 01.08.2018 №

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя
регистрационный номер №, зарегистрирован в

Средний размер заработной платы (или дохода) _____ 30000 _____ рублей в месяц
(в соответствии со ст.139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность Паспорт 5311 № 212339, выдан Отделом УФМС России
по Оренбургской области в Центральном районе
г.Оренбурга, 09.06.2012
(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации
об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную
ответственность за нарушение трудового законодательства не привлекался

(не привлекался / привлекался, дата вынесения постановления, кем вынесено)

**Сведения о юридическом лице, в отношении которого возбуждено дело об
административном правонарушении:**

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы

Адрес (место нахождения) постоянного действующего исполнительного органа юридического
лица _____

Данные о государственной регистрации юридического лица _____

Юридический и (или) почтовый адрес _____

Коды ОКПО и ИНН _____

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица _____

Должность _____

Документ, удостоверяющий служебное положение _____
(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания _____

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

УСТАНОВЛЕНО:

Директор МОАУ «Лицей № 1» Марчук Л.Г. в период с 15.08.2022 по 07.09.2022 в отношении Захватовой В.С., в период с 10.01.2022 по 08.08.2022 в отношении Симоновой Е.А., в период с 10.01.2022 по 12.08.2022 в отношении Ажняковой О.Ю. по адресу: г.Оренбург, ул.Харьковская, д.14 совершила нарушение норм действующего трудового законодательства, что подтверждается следующим.

В Государственную инспекцию труда в Оренбургской области поступило постановление о возбуждении дела об административном правонарушении прокурора Центрального района г.Оренбурга старшего советника Манаева Д.А. от 23.09.2022 в отношении директора МОАУ «Лицей № 1» Марчук Л.Г.

Рассмотрение административного дела назначено на 10.10.2022 г. на 10 часов 00 минут в помещении Государственной инспекции труда в Оренбургской области, о чем Марчук Л.Г и прокуратура Центрального района извещены надлежащим образом.

Административное дела рассмотрено в присутствии Марчук Л.Г. Представитель прокуратуры Центрального района г.Оренбурга на рассмотрение административного дела не явился, ходатайств не представил.

В постановлении о возбуждении производства об административном правонарушении от 23.09.2022 указано следующее.

В соответствии со ст. 15 Конституции Российской Федерации органы государственной

власти, должностные лица и граждане обязаны соблюдать действующее законодательство Российской Федерации.

Статьей 22 ТК РФ предусмотрено, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; выплачивать в полном размере причитающиеся работникам заработную плату, знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно ч. 8 ст. 220 ТК РФ работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В соответствии с п. 11 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» для прохождения предварительного осмотра лицо, поступающее на работу, представляет в медицинскую организацию, в которой проводится предварительный осмотр, следующие документы: направление; страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, содержащее страховой номер индивидуального лицевого счета, или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета в форме электронного документа или на бумажном носителе; паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность); решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации; полис обязательного (добровольного) медицинского страхования)

В соответствии с п.п. 3-6 Постановления Правительства РФ от 23.09.2002 года № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования, работниками осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» работники осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности во вредных и опасных условиях труда не допускаются к работе без проведения обязательного психиатрического освидетельствования не реже одного раза в 5 лет. Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности, предусмотренных Перечнем. Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранением. Работник для прохождения освидетельствования представляет выданное работодателем направление, в котором указываются вид деятельности и условия труда работника, предусмотренные Перечнем.

Согласно Постановления Совета министров – Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» работники, деятельность которых связана с перенапряжением голосового аппарата, осуществляющих преподавательскую деятельность обязаны проходить психиатрическое освидетельствование.

В ходе проверки установлено, что в МОАУ «Лицей 1» приняты на работу 01.09.2011 учитель начальных классов Ажнякова О.Ю., 02.08.2019 учитель истории и обществознания Симонова Е.А., 15.08.2022 учитель начальных классов Захватова В.С.

Вместе с тем, в нарушение ч. 8 ст. 220 ТК РФ, п.п. 3, 5 Постановления Правительства от 23.09.2002 года №695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» вышеперечисленные работники МОАУ «Лицей № 1» допущены к работе без прохождения психиатрического освидетельствования.

Заключения о прохождении психиатрического освидетельствования к проверке не представлены.

Выявленные нарушения законодательства свидетельствуют о ненадлежащем исполнении должностных обязанностей работниками учреждения, ответственных в данной сфере, а также об отсутствии контроля со стороны руководства учреждения за деятельностью подчиненных работников.

Выявленные нарушения образуют состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ – допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний.

Административную ответственность за данное административное правонарушение несет должностное лицо – директор Марчук Лилия Григорьевна

Таким образом, своими действиями должностное лицо – директор Марчук Лилия Григорьевна совершила административное правонарушение, предусмотренное ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Факт совершения административного правонарушения подтверждается объяснением и материалами проверки.

Административное правонарушение совершено по месту нахождения МОАУ «Лицей № 1»: г.Оренбург, ул.Харьковская, д.14

Дата совершения административного правонарушения: с 10.01.2022 по 31.08.2022.

Срок давности привлечения к административной ответственности за административные правонарушения, определяемый в соответствии со ст. 4.5 КоАП РФ, не истек.

Обстоятельства, смягчающие, отягчающие административную ответственность, в соответствии со статьей 4.2 Кодекса РФ об административных правонарушениях – не установлены.

По результату рассмотрения дела об административном правонарушении, возбужденного Прокуратурой Центрального района в отношении Марчук Л.Г. установлено следующее.

В соответствии со ст. 15 Конституции Российской Федерации органы государственной власти, должностные лица и граждане обязаны соблюдать действующее законодательство Российской Федерации.

Статьей 22 ТК РФ предусмотрено, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; выплачивать в полном размере причитающиеся работникам заработную плату, знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно ч. 8 ст. 220 ТК РФ работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых

отношений. В соответствии с п. 11 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» для прохождения предварительного осмотра лицо, поступающее на работу, представляет в медицинскую организацию, в которой проводится предварительный осмотр, следующие документы: направление; страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, содержащее страховой номер индивидуального лицевого счета, или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета в форме электронного документа или на бумажном носителе; паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность); решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации; полис обязательного (добровольного) медицинского страхования

В соответствии с п.п. 3-6 Постановления Правительства РФ от 23.09.2002 года № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования, работниками осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» работники осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности во вредных и опасных условиях труда не допускаются к работе без проведения обязательного психиатрического освидетельствования не реже одного раза в 5 лет. Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности, предусмотренных Перечнем. Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранением. Работник для прохождения освидетельствования представляет выданное работодателем направление, в котором указываются вид деятельности и условия труда работника, предусмотренные Перечнем.

Согласно Постановления Совета министров – Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» работники, деятельность которых связана с перенапряжением голосового аппарата, осуществляющих преподавательскую деятельность обязаны проходить психиатрическое освидетельствование.

В ходе проверки установлено, что в МОАУ «Лицей 1» приняты на работу 01.09.2011 учитель начальных классов Ажнякова О.Ю., 02.08.2019 учитель истории и обществознания Симонова Е.А., 15.08.2022 учитель начальных классов Захватова В.С.

Вместе с тем, в нарушение ч. 8 ст. 220 ТК РФ, п.п. 3, 5 Постановления Правительства РФ от 23.09.2002 года №695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования, работниками осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» вышеперечисленные работники МОАУ «Лицей № 1» допущены к работе без прохождения психиатрического освидетельствования.

Заключения о прохождении психиатрического освидетельствования к проверке не представлены.

Выявленные нарушения законодательства свидетельствуют о ненадлежащем исполнении должностных обязанностей работниками учреждения, ответственных в данной сфере, а также об отсутствии контроля со стороны руководства учреждения за деятельностью подчиненных работников.

Выявленные нарушения образуют состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ – допуск работника к исполнению им трудовых

обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний.

Административную ответственность за данное административное правонарушение несет должностное лицо – директор Марчук Лилия Григорьевна

Таким образом, своими действиями должностное лицо – директор Марчук Лилия Григорьевна совершила административное правонарушение, предусмотренное ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Статьей 37 КРФ, установлено, что труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Принудительный труд запрещен.

Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены

Согласно п. 3 ч. 1 ст. 21 ТК РФ, работник имеет право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

На основании п. 3 ч. 2 ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Нарушением, допущенным в отношении , выраженные в виде допущении работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения психиатрического освидетельствования, затронуты конституционные права вышеуказанных работников, а именно право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены в порядке ст. 37 Конституции РФ.

Человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства.

Учитывая указанное принципиальное и основополагающее значение нарушенных директором Марчук Л.Г., как работодателем законодательства о труде, тем более эти права призваны обеспечить достойное человека существование, считаю не возможным признать административное правонарушение совершенное юридическим лицом малозначительным, не причинившим существенного вреда охраняемым общественным правоотношениям.

В силу ст. 26.1 КоАП РФ, по делу об административном правонарушении выяснению подлежат: наличие события административного правонарушения; лицо совершившее противоправные действия (бездействие), в том числе виновность лица в совершении административного правонарушения; обстоятельства, исключающие производство по делу об административном правонарушении; иные обстоятельства, имеющие значение для правильного разрешения дела, а также причины и условия совершения административного правонарушения

Из положений ст. 1.5. КоАП РФ следует, что лицо подлежит административной ответственности только за те административные правонарушения, в отношении которых установлена его вина, и не обязано доказывать свою невиновность.

Исследовав и оценив совокупность имеющихся в деле доказательств, вина правонарушителя директора Марчук Л.Г. в указанных выше нарушениях подтверждается материалами административного дела.

Согласно ст. 1.2 КоАП РФ, задачами законодательства об административных правонарушениях являются защита личности, охрана прав и свобод человека и гражданина, охрана здоровья граждан, санитарно-эпидемиологического благополучия населения, защита общественной нравственности, охрана окружающей среды, установленного порядка осуществления государственной власти, общественного порядка и общественной безопасности, собственности, защита законных экономических интересов физических и юридических лиц, общества и государства от административных правонарушений, а также предупреждение административных правонарушений.

В соответствии со ст. 3.1 КоАП РФ, административное наказание является установленной государством мерой ответственности за совершение административного правонарушения и применяется в целях предупреждения совершения новых правонарушений как самим

правонарушителем, так и другими лицами.

Административное наказание не может иметь своей целью унижение человеческого достоинства физического лица, совершившего административное правонарушение, или причинение ему физических страданий, а также нанесение вреда деловой репутации юридического лица.

Статья 4.1 КоАП РФ, предусматривает, что административное наказание за совершение административного правонарушения назначается в пределах, установленных законом, предусматривающим ответственность за данное административное правонарушение, в соответствии с КоАП РФ.

При назначении административного наказания физическому лицу учитываются характер совершенного им административного правонарушения, личность виновного, его имущественное положение, обстоятельства, смягчающие административную ответственность, и обстоятельства, отягчающие административную ответственность.

С учетом обстоятельств совершения административного правонарушения, с учетом требований ст. 4.1 КоАП РФ, вида наказания, предусмотренного за данное правонарушение, и.о. директору Марчук Л.Г возможно назначить наказание в пределах санкции ч.3 ст.5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в виде штрафа в целях предупреждения совершения им новых правонарушений.

Наказание, которому подвергается директор Марчук Л.Г соразмерно содеянному, основано на данных, подтверждающих действительную необходимость применения к нему соответствующей меры государственного принуждения, которая будет способствовать исправлению правонарушителя и предупреждению совершения новых противоправных деяний. Оснований для освобождения директора Марчук Л.Г от административной ответственности не установлено; Применение малозначительности так же не установлено.

Согласно ч.1 ст. 4.1.1 КоАП РФ за впервые совершенное административное правонарушение, выявленное в ходе осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля, в случаях, если назначение административного наказания в виде предупреждения не предусмотрено соответствующей статьей раздела II настоящего Кодекса или закона субъекта Российской Федерации об административных правонарушениях, административное наказание в виде административного штрафа подлежит замене на предупреждение при наличии обстоятельств, предусмотренных частью 2 статьи 3.4 настоящего Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью 2 настоящей статьи.

Указанное правонарушение выявлено не в ходе контрольно-надзорных мероприятий, следовательно, замена административного штрафа на предупреждение не предусмотрена.

С учетом обстоятельств совершения административного правонарушения, с учетом требований ст. 4.1 КоАП РФ, директору Марчук Л.Г возможно назначить наказание в пределах санкции ч.3 ст.5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации в виде административного штрафа в целях предупреждения совершения им новых правонарушений.

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1. Материалы дела
2. Постановление о возбуждении дела об административном правонарушении от 20.07.2022 г.

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается принятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части « 3 » статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключая производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях обстоятельства
Смягчающие административное правонарушение – раскаяние.
Отягчающие – административное правонарушение - отсутствуют.

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

Признать директора Марчук Лилию Григорьевну

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 3 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ей административное наказание в виде административного штрафа в размере

Пятнадцать тысяч рублей

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере - _____

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет № 03100643000000015300

Получатель

Государственная инспекция труда в Оренбургской области

Банк получателя:

УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА ПО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ
(Государственная инспекция труда в Оренбургской области л/с 04531067100) ОТДЕЛЕНИЕ
ОРЕНБУРГ//УФК по Оренбургской области, г. Оренбург, К/с 40102810545370000045, БИК
015354008, ИНН 5610038685, КПП 561001001

(полное наименование и реквизиты банка)

Код дохода 15011601051010271140 ОКТМО 53701000

административный штраф по постановлению №56/4-546-22-ППР/12-26806-И/924 от 10.10.2022 г. ; УИН:0

Назначение платежа:

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
Главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Оренбургской области, Печатнова С.В. 10.10.2022

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден, Марчук Л.Г., 10.10.2022

Копия настоящего постановления получил Марчук Л.Г., 10.10.2022

(фамилия, инициалы физического лица)

законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Прокуратуру Центрального района
Сопроводительное письмо от 10.10.2022 № 56/4-546-22-ППР/924/6

(адрес физического лица или юридического лица, потерпевшего,

дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу _____

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления _____

10.10.2022

(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению _____

(число, месяц, год)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение:

Административный штраф в сумме _____ рублей с _____

(фамилия, инициалы, должность физического лица, либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления " " 20 г. № _____ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
Печатнова С.В., государственный инспектор труда