

Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение
«Лицей № 1» г. Оренбурга
Харьковская ул., д.14, г. Оренбург, 460018
телефон: (3532) 43-34-01, 43-34-02
е-mail: 11@orenschool.ru
<https://orenlicey1.gosuslugi.ru/>

ПРИКАЗ

31 мая 2023г.

№01.11/327

***«Об утверждении Порядка защиты работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности
Муниципального общеобразовательного автономного
учреждения «Лицей № 1» г. Оренбурга
от формальных и неформальных санкций»***

На основании Методических рекомендаций по разработке и принятию локальных актов и антикоррупционной оговорки в учреждении/организации, реализуемых в целях исполнения ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», разработанными отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений управления муниципальной службы и кадровой политики администрации города Оренбурга и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

приказываю:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Лицей № 1» г. Оренбурга от формальных и неформальных санкций (приложение №1).
2. Сотрудникам МОАУ «Лицей № 1» г. Оренбурга в своей деятельности руководствоваться данным Порядком.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Л.Г.Марчук

П О Р Я Д О К

защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Лицей № 1» г.Оренбурга от формальных и неформальных санкций

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию локальных актов и антикоррупционной оговорки в учреждении/организации, реализуемых в целях исполнения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», разработанных отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений управления муниципальной службы и кадровой политики администрации города Оренбурга.

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников Муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Лицей № 1» (далее – МОАУ «Лицей № 1» г.Оренбурга, Лицей) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. **Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.2. **Формальные санкции** – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности Лицея.

1.3.3. **Неформальные санкции** – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Лицея (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).

1.4. **Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Лицея, от формальных и неформальных санкций** – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

1.5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

1.5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Лицея.

1.5.2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

1.5.3. Предоставление бесплатной юридической помощи.

1.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Лицея, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

1.7. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Лицея, он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства.